

Transparența veniturilor salariale

Lista tuturor funcțiilor din Primăria Municipiului Rădăuți
și a veniturilor salariale la data de 30 martie 2026

Nr. crt	Funcții de demnitate publică	Indemnizație lunară
1	Primar municipiu	15698
2	Viceprimar municipiu	13283

Funcții publice

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază-lei
1	Secretar municipiu	S	13283
2	Arhitect-șef	S	13283
3	Director executiv	S	13283
4	Șef serviciu	S	13120

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art. 11 din Legea nr 153/2017
1	Auditor, clasa I - grad profesional superior - grad profesional principal	S	5	9402
		S	4	8653
2	Consilier, consilier juridic, inspector, clasa I - grad profesional superior - grad profesional superior - grad profesional superior - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional principal - grad profesional principal - grad profesional principal - grad profesional principal - grad profesional asistent	S	5	9135
		S	4	8912
		S	3	8695
		S	2	8281
		S	5	8068
		S	4	7872
		S	3	7680
		S	2	7314
		S	1	6966
3	Referent de specialitate, clasa a II-a - grad profesional superior	SSD	5	7535
4	Referent, clasa a III-a - grad profesional superior - grad profesional superior - grad profesional principal	M	5	6468
		M	3	6156
		M	2	4896
5	Polițist local, clasa I - grad profesional superior - grad profesional principal - grad profesional principal - grad profesional asistent - grad profesional asistent - grad profesional asistent	S	5	9135
		S	5	8068
		S	2	7314
		S	5	7002
		S	3	6664
		S	1	6045
7	Polițist local, clasa a III-a - grad profesional superior - grad profesional superior - grad profesional superior	M	5	6468
		M	4	6311
		M	3	6156

- grad profesional principal	M	2	4896
- grad profesional asistent	M	1	4433

Funcții contractuale

a) Funcții de conducere

	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr 153/2017
1	Administrator public	S		13283
2	Manager Casa de Cultură	S	II	6906

b) Funcții de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr 153/2017
1	Inspector de specialitate - gradul IA - gradul IA - gradul IA - gradul I	S	5	7002
		S	4	6831
		S	3	6664
		S	2	5863
2	Referent - treapta IA - treapta IA	M	5	5934
		M	3	5648
3	Administrator I	M	5	5835
4	Casier	M,G	5	4867
		M,G	1	4202
5	Șofer, treapta I	M,G	5	4734
		M,G	4	4619
		M,G	0	4050
6	Muncitor calificat - treapta I - treapta I - treapta III - treapta IV - treapta IV - treapta IV	M,G	5	4734
		M,G	2	4292
		M,G	5	4468
		M,G	5	4334
		M,G	3	4125
		M,G	2	4050
7	Muncitor necalificat, treapta I	M,G	5	4201
		M,G	4	4098
		M,G	3	4050
		M,G	2	4050

c) Funcții de conducere și execuție biblioteca municipală Rădăuți

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr 153/2017
8	Bibliotecar IA	S	Gradația 5	6656
	Bibliotecar IA	S	Gradația 3	6335

d) Funcții de execuție muzeul etnografic Rădăuți

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr 153/2017
	Muzeograf IA	S	Gradația 5	7756

9	Muzeograf IA	S	Gradația 4	7568
	Conservator IA	S	Gradația 5	7756
	Conservator IA	M	Gradația 5	5585
	Restaurator IA	S	Gradația 4	7568

e) Funcții de execuție medicină școlară și mediator sanitar

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art. 11 din Legea nr 153/2017
10	Medic primar 1/2	S	4	8580
	Medic specialist 1/4	S	5	3413
	Medic medicină generală (coordonator)	S	5	10250
	Medic medicină generală	S	5	9762
	Medic medicină generală	S	4	9524
	Medic stomatolog coordonator	S	3	9757
	Medic stomatolog	S	2	8849
	Asistent medical generalist principal	PL	5	6799
	Asistent medical generalist principal(coordonator)	PL	4	7628
	Asistent medical generalist principal	PL	4	6633
	Asistent medical generalist principal	PL	3	6471
	Asistent medical generalist principal	PL	2	6163
	Asistent medical generalist	PL	3	6388
	Asistent medical generalist	PL	1	5795
	Asistent medical generalist DAS	PL	5	5828
	Mediator sanitar	M	4	5468
	Psiholog practicant	S	5	6236
	Asistent social	S	2	5653

f) Funcții de execuție Direcția de Asistență Socială

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art. 11 din Legea nr 153/2017
11	Îngrijitor la domiciliu	G	5	4420
		G	4	4313
		G	3	4207
		G	2	4050
		G	1	4050
12	Asistent personal	G	5	4050
		G	4	4050
		G	3	4050
		G	2	4050
		G	1	4050
		G	0	4050
13	Infirmiera	M	5	5304
		M	3	5049
14	Îngrijitoare	M	5	4420
		M	4	4312
		M	3	4207
		M	2	4050
15	Spalatoreasa	M	5	4420

1. Conform prevederilor art.XV alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare. Nivelul veniturilor salariale lunare se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar de 13283 lei.
2. Conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare si ale art. 6 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G.R. nr.1009/2025, indemnizatiile lunare ale primarului si viceprimarilor municipiului Rădăuți, precum și a administratorului public care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si rezilienta, se majorează cu pana la 40%, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.
3. Conform art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul nominalizat in echipele de proiect finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si pentru implementarea proiectelor finantate prin Mecanismul de redresare si rezilienta. pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de majorarea salariilor de bază cu pana la 40%. indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Majorarea se aplică doar daca proiectul a înregistrat un progres.
4. Conform art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul are exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, fără a depăși nivelul indemnizatiei de viceprimar.
5. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul care, potrivit programului de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22,00 - 6,00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din programul normal de lucru.
6. Conform art. 29 din Anexa 10 la OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, membrii comisiilor de concurs si ai comisiilor de solutionare a contestatiilor precum si persoanele care asigura secretariatul comisiilor de concurs si al comisiilor de solutionare a contestatiilor au dreptul la o indemnizatie de 10% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plată.
7. In conformitate cu Anexa nr.II, Capitolul I, Subcapitolul 1, punctul (4) 1.4 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, Ordinul nr.438/4629 din 2021 al ministerului sanatatii si ministerului educatiei privind asigurarea asistentei medicale a prescolarilor, elevilor din unitatile de invatamant preuniversitar si studentilor din institutiile de invatamant superior pentru mentinerea starii de sanatate a colectivitatilei si pentru promovarea unui stil de viata sanatos, beneficiazi de majorarea salariului de bază avut, persoanele desemnate sa exercite urmatoarele functii: medic coordonator al Compartimentului de medicina scolara generala si medic coordonator al Compartimentului de medicina scolara dentara - majorare salariu de bază cu 5%; asistent medical coordonator pentru cabinetele medicale de medicina scolara generala -majorare salariu de baza cu 15%, pe perioada de exercitarea a respectivelor functii.
8. Conform art.II, alin. (2) din OUG nr.156/2024, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2026 valoarea lunara a indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din luna decembrie 2025, se acordă angajatilor ale caror salarii nete sunt de până la 6.000 lei inclusiv și se acordat proportional cu timpul lucrat in luna anterioara.
9. Conform art.23 si Anexei nr.II - Capitolul II art.7 alin.(1) lit-h) - din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, a H.G.R. nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru conditii de munca prevazut in anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru familia ocupationala de functii bugetare "Sanatate si asistenta sociala", a art. II alin. (1) din O.U.G. nr.156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene, personalul din activitatea de Medicina scolara beneficiaza de sporul pentru activități care se desfasoara in conditii deosebite cum ar fi de stres sau risc, in cuantum de 12% la salariul de baza, in cuantumul acordat pentru luna noiembrie 2024.
10. Conform prevederile art. II, alin. (1), lit.f) din OG nr.42/2023 pentru modificarea si completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii si pentru modificarea si completarea altor acte normative, asistenții medicali care își desfășoară activitatea în cadrul compartimentului de activitate medicală școlară din municipiului Rădăuți beneficiază de indemnizația lunară în cuantum de 500 lei brut lunar.
11. Conform art. III alin. (1) din O.U.G. nr.156/2024, in anul 2025 munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru de catre personalul bugetar incadrat in functii de executie sau de conducere, precum si munca prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile legale in vigoare, nu se lucreaza, in cadrul schimbului de lucru, se compenseaza numai cu timp liber corespunzator acestora.
12. Conform art.IV alin. (3) din O.U.G. nr.156/2024 in anul 2025 nu se acorda premii.
13. Conform art. 1, alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, in anul 2025 se acorda voucherele de vacanta in cuantum de 800 lei pentru salariații ale caror salarii de baza nete din luna anterioara acordarii acestora sunt de pana la 6.000 lei.



Primar,
Lughin Bogdan-Andrei

Sef serviciu,
Mitic Elena-Livia