

Transparența veniturilor salariale

**Lista tuturor funcțiilor din Primăria Municipiului Rădăuți
și a veniturilor salariale la data de 30 septembrie 2023**

Nr. crt	Funcții de demnitate publică	Indemnizație lunară
1	Primar municipiu	14950
2	Viceprimar municipiu	12650

Funcții publice

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază-lei
1	Secretar municipiu	S	12650
2	Arhitect-șef	S	12650
3	Director executiv	S	12650
4	Șef serviciu	S	12495

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr 153/2017
1	Auditor, clasa I			
	- grad profesional superior	S	5	8954
	- grad profesional principal	S	5	8241
2	Consilier, consilier juridic, inspector, clasa I			
	- grad profesional superior	S	5	8700
	- grad profesional superior	S	4	8488
	- grad profesional superior	S	3	8281
	- grad profesional superior	S	2	7887
	- grad profesional principal	S	5	7684
	- grad profesional principal	S	4	7497
	- grad profesional principal	S	3	7314
	- grad profesional principal	S	2	6966
	- grad profesional principal	S	1	6634
	- grad profesional asistent	S	5	6669
3	Referent de specialitate, clasa a II-a			
	- grad profesional superior	SSD	5	7176

4	Referent, clasa a III-a			
	- grad profesional superior	M	5	6160
	- grad profesional principal	M	2	4463
5	Polițist local, clasa I			
	- grad profesional superior	S	5	8700
	- grad profesional principal	S	2	6966
	- grad profesional asistent	S	5	6669
7	Polițist local, clasa a III-a			
	- grad profesional superior	M	5	6160
	- grad profesional superior	M	4	6010
	- grad profesional superior	M	3	5863
	- grad profesional principal	M	4	5018
	- grad profesional principal	M	3	4896
	- grad profesional principal	M	2	4663
	- grad profesional principal	M	1	4441
	- grad profesional asistent	M	0	3927

Funcții contractuale

a) Funcții de conducere

	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr 153/2017
1	Administrator public	S	Gradul II	12.650
2	Director	S	Gradul II	11.475

b) Funcții de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr 153/2017
1	Inspector de specialitate			
	- gradul IA	S	5	6669
	- gradul IA	S	4	6506
	- gradul IA	S	3	6347
	- gradul I	S	2	5584
2	Referent			
	- treapta IA	M	5	5651
	- treapta IA	M	3	5379
3	Administrator I	M	5	5557
4	Casier	M,G	5	4635
		M,G	1	4002
5	Șofer, treapta I			
		M,G	5	4509
		M,G	4	4399
		M,G	0	3621
6	Muncitor calificat			
			M,G	5
	- treapta I			

	- treapta I	M,G	2	4088
	- treapta I	M,G	1	3893
	- treapta II	M,G	5	4446
	- treapta III	M,G	5	4255
	- treapta IV	M,G	5	4128
	- treapta IV	M,G	3	3929
	- treapta IV	M,G	2	3315
7	Muncitor necalificat, treapta I Paznic			
		M,G	5	4001
		M,G	4	3903
		M,G	3	3808
		M,G	2	3627
		M,G	0	3213

c) Funcții de conducere și execuție biblioteca municipală Rădăuți

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr 153/2017
8	Șef birou bibliotecă	S	Gradul II	6781
	Bibliotecar IA	S	Gradația 3	5115

d) Funcții de execuție muzeul etnografic Rădăuți

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr 153/2017
9	Muzeograf IA	S	Gradația 5	6551
	Muzeograf IA	S	Gradația 4	6124
	Conservator IA	S	Gradația 5	6551
	Conservator IA	M	Gradația 5	4584
	Restaurator IA	S	Gradația 4	6124

e) Funcții de execuție medicină școlară și mediator sanitar

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr 153/2017
10	Medic primar	S	4	14882
	Medic	S	5	7809
		S	3	7434
		S	3	7806
	Medic stomatolog	S	3	7806
		S	2	7080
	Asistent medical generalist principal	PL	5	4856
PL		4	4738	
PL		3	4622	

Asistent medical generalist	PL	3	4564
	PL	2	4346
Asistent medical debutant	PL	3	4446
	PL	0	3750
Mediator sanitar	M	4	4470

f) Funcții de execuție Direcția de Asistență Socială

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază, cf. art.11 din Legea nr 153/2017
11	Îngrijitor la domiciliu	G	4	3573
		G	3	3486
		G	1	3163
		G	0	3000
12	Asistent personal	G	5	3156
		G	4	3079
		G	3	3004
		G	2	3000
		G	1	3000
		G	0	3000

1. Conform prevederilor art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, nivelul veniturilor salariale lunare se stabileste fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar de 12.650 lei.

2. Conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare si ale art. 6 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G.R. nr.234/15.03.2023, indemnizatiile lunare ale primarului si viceprimarilor municipiului Rădăuți, care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si prin Mecanismul de redresare si rezilienta, se majorează cu pana la 50%, in limita bugetului aprobat cu aceasta destinatie.

3. Conform art. 16 alin. (1) si (2¹) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul nominalizat in echipele de proiect finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si pentru implementarea proiectelor finantate prin Mecanismul de redresare si rezilienta, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de majorarea salariilor de bază cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat, majorare ce se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

4. Conform art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul are exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.

5. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul care, potrivit programului de lucru, isi desfasoara activitatea intre orele 22.00 -6.00 beneficiaza, pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin 3 ore de noapte din programul normal de lucru.

6. Conform art. 42 din H.G.R. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei functionarilor publici, cu modificarile si completarile ulterioare, membrii comisiilor de concurs si ai comisiilor de solutionare a contestatiilor precum si persoanele care asigura secretariatul comisiilor de concurs si al comisiilor de solutionare a contestatiilor au dreptul

la o indemnizație de 10% din salariul de baza minim brut pe țara garantat în plată, acordat în condițiile art. I alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021.

7. În conformitate cu Anexa nr.II, Capitolul I, Subcapitolul 1, punctul (4) 1.4 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul nr.438/4629 din 2021 al Ministerului Sănătății și Ministerului Educației privind asigurarea asistenței medicale a prescolărilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos, beneficiați de majorarea salariului de bază avut, persoanele desemnate să exercite următoarele funcții: medic coordonator al Compartimentului de medicină școlară generală și medic coordonator al Compartimentului de medicină școlară dentară - majorare salariu de bază cu 5%; asistent medical coordonator pentru cabinetele medicale de medicină școlară generală -majorare salariu de bază cu 15%, pe perioada de exercitarea a respectivelor funcții.

8. Conform art.I alin.(7) din O.U.G. nr. 168/2022, în anul 2023 valoarea indemnizației de hrană prevăzută la art.18 din Legea - cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se menține la nivelul din anul 2021 - în cuantum anual de 4.160 lei, cuantumul lunar fiind de maxim 347 lei pentru un salariat, acordat proporțional cu timpul lucrat în luna anterioară.

9. Conform art.23 și Anexei nr.II - Capitolul II art.7 alin.(1) lit-h) - din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a H.G.R. nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru familia ocupatională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", a art. I alin. (5) din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscale-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul din activitatea de Medicină școlară beneficiază de sporul pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite cum ar fi de stres sau risc, în cuantum de 12% la salariul de bază, în cuantum acordat pentru luna decembrie 2022.

10. Conform prevederile art. II, alin. (1), lit.f) din OG nr.42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative, asistenților medicali care își desfășoară activitatea în cadrul compartimentului de activitate medicală școlară din municipiului Rădăuți beneficiază de indemnizația lunară în cuantum de 500 lei brut lunar.

11. Conform art. II alin. (1) din O.U.G. nr.168/2022, în anul 2023 munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului de lucru, se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora.

12. Conform art.III alin. (2) din O.U.G. nr.168/2022 în anul 2023 nu se acordă premii.

13. Conform art. I din O.U.G. nr. 131/2021, în anul 2023 se acordă voucherele de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

Primar
Loghin Bogdan-Andrei

Șef serviciu administrație publică locală.
Mitric Elena-Livia