



ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
MUNICIPIUL RĂDĂUȚI
CONSILIUL LOCAL



PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, sectoarelor subordonate și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Rădăuți

Consiliul Local al municipiului Rădăuți;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare prezentat de primarul municipiului Rădăuți, Loghin Bogdan-Andrei înregistrat sub nr. _____/_____;
- Raportul de specialitate prezentat de seful serviciului de administrație publică locală, înregistrat sub nr. _____/_____;
- Avizul comisiilor de specialitate, înregistrate sub nr. _____;
- În conformitate cu prevederile art.10-11, și art.38) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 103/2023 privind aprobarea OUG nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Avizul comisiei paritare nr. _____;

În temeiul art. 129 alin. (2) lit.a), coroborat cu alin. (3), lit.c), art.139 alin.3), lit.a), art.154, alin.1) și art. 196, alin.1), lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1. (1) Începând cu luna aprilie 2023, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Rădăuți, instituțiilor și serviciile publice, precum și al sectoarelor subordonate Consiliului Local Rădăuți, sunt cele stabilite în anexa, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Rădăuți, instituțiilor și serviciile publice, precum și al sectoarelor subordonate Consiliului Local Rădăuți, se determină prin înmulțirea coeficienților stabiliți în anexa la prezenta hotărâre cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției viceprimarului municipiului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), pentru anul 2023, începând cu luna aprilie, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Rădăuți, instituțiilor și serviciile publice, precum și al sectoarelor subordonate Consiliului Local Rădăuți, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexa la prezenta hotărâre, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2022.

(4) Salariile de bază prevăzute în anexa pentru funcții de execuție sunt stabilite pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Salariile de bază prevăzute în anexa la prezenta hotărâre pentru funcții de execuție stabilite pentru gradația 0, vor fi stabilite cu respectarea prevederilor hotararilor de guvern anuale privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată .

Art. 2. Indemnizațiile lunare ale personalului care ocupa functii de demnitate publica se stabilesc prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

Art. 3. (1) Incepând cu luna aprilie 2023 indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului, stabilita potrivit art.2, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință ordinară sau extraordinară a consiliului local și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art. 4. Odată cu intrarea în vigoare a prezentei hotărâri, prevederile HCL nr.26/2019 se abrogă.

Art. 5. Primarul municipiului Rădăuți, prin serviciile de specialitate, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
Loghin Bogdan-Andrei**

Avizează pentru legalitate,
**Secretar general al municipiului,
Sofroni Marinică**

**Anexa la HCL nr.
Funcții de demnitate publică alese**

Nr. crt	Funcția	Indemnizație lunară	Coeficient
1	Primar municipiu (20.001 până la 50.000 locuitori)	14950	6,5
2	Viceprimar municipiu (20.001 până la 50.000 locuitori)	12650	5,5

Funcții publice

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază-lei	Coeficient
1	Secretar municipiu	S	12650	5,5
2	Arhitect-șef	S	12650	5,3
3	Director executiv	S	12650	5,3
4	Șef serviciu	S	12495	4,9
5	Șef birou	S	11475	4,5

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza - lei - Gradația 0	Coeficient
1	Auditor			
	- grad profesional superior	S	7191	2,82
	- grad profesional principal	S	6783	2,66
2	- grad profesional asistent	S	6375	2,50
	Consilier, consilier juridic, inspector			
	- grad profesional superior	S	6987	2,74
	- grad profesional principal	S	6171	2,42
3	- grad profesional asistent	S	5355	2,10
	- grad profesional debutant	S	4539	1,78
	Referent de specialitate			
	- grad profesional superior	SSD	5763	2,26
	- grad profesional principal	SSD	4947	1,94
4	- grad profesional asistent	SSD	4131	1,62
	- grad profesional debutant	SSD	3927	1,54
	Referent			
	- grad profesional superior	M	4947	1,94
5	- grad profesional principal	M	4131	1,62
	- grad profesional asistent	M	3927	1,54
	- grad profesional debutant	M	3723	1,46
	5	Politișt local, clasa I		
6	- grad profesional superior	S	6987	2,74
	- grad profesional principal	S	6171	2,42
	- grad profesional asistent	S	5355	2,10
	- grad profesional debutant	S	4539	1,78
7	6	Politișt local, clasa a II-a		
	- grad profesional superior	SSD	5763	2,26
	- grad profesional principal	SSD	4947	1,94
	- grad profesional asistent	SSD	4131	1,62
7	- grad profesional debutant	SSD	3927	1,54
	7	Politișt local, clasa a III-a		
	- grad profesional superior	M	4947	1,94

- grad profesional principal	M	4131	1,62
- grad profesional asistent	M	3927	1,54
- grad profesional debutant	M	3723	1,46

Funcții contractuale

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază-lei	Coeficient
1	Administrator public	S	12650	5,5
2	Director	S	11475	4,5

b) Funcții de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza - lei - Gradația 0	Coeficient
	Auditor			
	- grad profesional IA	S	5559	2,18
	- grad profesional I	S	5151	2,02
2	- grad profesional II	S	4335	1,70
	Consilier, cons. jurid., insp. de specialitate			
	- gradul IA	S	5355	2,10
	- gradul I	S	4947	1,94
3	- gradul II	S	4539	1,78
	- debutant	S	4131	1,62
	Referent			
	- gradul IA	SSD	5151	2,02
4	- gradul I	SSD	4743	1,86
	- gradul II	SSD	4335	1,70
	- debutant	SSD	3927	1,54
	Referent	M	4539	1,78
5	- treapta I	M	4335	1,70
	- treapta II	M	4131	1,62
	- debutant	M	3927	1,54
	Secretar - dactilograf, dactilograf			
6	- treapta IA	M	4463	1,75
	- treapta I	M,G	4208	1,65
	- treapta II	M,G	3825	1,50
	- debutant	M,G	3443	1,35
7	Administrator I	M	4463	1,75
	Administrator II	M	4080	1,60
8	Casier, magaziner	M,G		
	- debutant	M,G	3723	1,46
9	Șofer			
	- treapta I	M,G	3621	1,42
	- treapta II	M,G	3060	1,20
10	Muncitor calificat			
	- treapta I	M,G	3621	1,42
	- treapta II	M,G	3570	1,40
	- treapta III	M,G	3417	1,34
11	- treapta IV	M,G	3315	1,30
	Muncitor necalificat			
	- treapta I	M,G	3213	1,26
12	- treapta II - fara sporuri	M,G	3000	1,10

Notă: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevazute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, respectiv Anexa, se utilizează și pentru stabilirea salariilor la cabinetul demnitarului primarului Municipiului Rădăuți

Primar,
Loghin Bogdan Andrei

Sef serviciu
Itric Elena-Livia

Reprezentanții
salariaților
Nistor Gavril
Senegac Tatiana

ROMANIA
JUDETUL SUCEAVA
MUNICIPIUL RĂDĂUȚI
PRIMAR



REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre, privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, sectoarelor subordonate și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Rădăuți

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: (1) „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

La stabilirea salariilor de bază s-au avut în vedere următoarele criterii generale:

- a) cunoștințele și experiența;
- b) complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilitati și regimuri speciale.

În temeiul art. 2 alin.1, lit. a din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică: „ personalului din

autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale";

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX din Legea-cadru, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25, prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, plafonat la nivelul anului 2022, astfel încât să se respecte încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2023.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București,

primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În data de 30.01.2019 a fost aprobată Hotărârea Consiliului Local nr. 26/2019 privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, sectoarelor subordonate și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Rădăuți, în conformitate cu prevederile art. 11 din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, „incepand cu data de 1 ianuarie 2023, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.", dar având în vedere resursele financiare de care dispune bugetul Municipiul Rădăuți, stabilirea salariilor de bază începând cu luna aprilie 2023, se va face prin înmulțirea coeficienților aprobați prin HCL nr.26/2019 cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, plafonat la nivelul anului 2022, fără a depăși indemnizația viceprimarului, exceptând majorarea acordată în temeiul art.16, alin. (2) din Legea nr.153/2017 actualizată.

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost îndeplinită procedura de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform proceselor- verbale înregistrate la Primăria Municipiului Rădăuți, precum și încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Luând în considerare anvelopa bugetară preconizată pentru anul 2023, în care utilizarea fondurilor publice trebuie să fie direcționată cu precădere pentru stimularea investițiilor, dar și cu obligativitatea respectării principiului ierarhizării salariilor, atât pe verticală, cât și pe orizontală, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, precum și a principiului sustenabilității financiare, se impune ca, începând cu luna aprilie 2023, să se stabilească salariile de bază ale personalului din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Rădăuți, precum și al sectoarelor subordonate și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Rădăuți.

Având în vedere cele prezentate, ținând cont de modificările legislative intervenite, respectiv majorarea salariului minim garantat în plată la 3000 de lei, de faptul că salariile de bază aflate în plată sunt fundamentate prin raportarea la salariul minim brut de 2230 de lei, precum și de faptul că acestea nu au mai fost majorate din anul 2019, s-a considerat ca fiind oportună acordarea unor creșteri salariale.

Comparativ cu salariile de bază aflate în vigoare, media cu care se majorează este sub rata anuală a inflației, care depășește 15%, acordându-se o creștere diferențiată pe funcții, grade/trepte profesionale,

mai accentuată pentru categoriile de salariați cu funcții de execuție care au venituri mai mici, unele în acest context, fondurile bugetare pentru capitolul cheltuieli de personal vor fi prevăzute în bugetul general al Municipiului Craiova pentru anul 2023. Facem precizarea că această propunere nu este de natură să genereze costuri semnificative pentru bugetul local, având totodată rolul de a asigura menținerea unui sistem de plată echitabil, în concordanță cu evoluția economică și indicele de creștere a prețurilor bunurilor de consum.

Având în vedere cele expuse mai sus, sub aspectul temeiului legal menționat dar și în conformitate cu prevederile:

- Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, fiind întrunite condițiile de legalitate și oportunitate, în conformitate cu prevederile art 11 din legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art 129, și art 196 alin 1 lit a, din Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem Consiliului Local al Municipiului Rădăuți aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Rădăuți precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Rădăuți.

Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Rădăuți, instituțiilor și serviciile publice s-au întrunit în data de 10 aprilie 2023, care și-au desemnat reprezentanții cf. procesului-verbal nr. 6380 din 10.04.2023. În calitate de ordonator principal de credite, în funcție de creditele bugetare aprobate pentru cheltuielile de personal, am prezentat proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază, cu care aceștia au fost de acord.

Pe cale de consecință, propunem modificarea și completarea efectelor HCL 26/2019, privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, sectoarelor subordonate și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Rădăuți.

Primar,
Loghin Bogdan-Andrei

