

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului municipiului Rădăuți și al Direcției de Asistență Socială Rădăuți aflată în subordinea Consiliului Local Rădăuți, precum și modificarea statelor de funcții ale instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Rădăuți

Consiliul Local al municipiului Rădăuți,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al primarului municipiului Rădăuți, Loghin Bogdan-Andrei, înregistrat sub nr. ____/____.2021;
- Raportul de specialitate al serviciului de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului Rădăuți, înregistrat sub nr. ____/____.2021;
- avizul comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Rădăuți, înregistrat sub nr. ____/____.2021;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Radauti nr.48 din 29.03.2018, privind aprobarea organigramei și statului de funcții pentru aparatul propriu de specialitate al primarului municipiului Rădăuți, Sectoarelor din subordinea Primăriei, aparatului permanent de lucru al Consiliului Local, instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului Local Rădăuți, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Radauti nr.30 din 19.02.2018, privind modificarea statului de funcții al Direcției de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local al municipiului Rădăuți, județul Suceava, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Ordonanței de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii Poliției locale nr.155/2010, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr.1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale;
- prevederile Legii 292/2011 a asistentei sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii muzeelor și a colecțiilor publice nr. 311/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii bibliotecilor nr. 334/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. III din Ordonanța de urgență nr. 63/2010
- prevederile Legii 273/2006, privind finanțele publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.250 -251 din Legea Nr. 287/2009 , privind Codul civil;

În temeiul prevederilor art.139 alin.(1), art. 129 alin.(2) lit.a și alin.(3) lit.c, art. 196 alin. (1) lit. a și ale art. 197 alin.(1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1 Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului municipiului Rădăuți și al Direcției de Asistență Socială Rădăuți aflată în subordinea Consiliului Local Rădăuți, precum și modificarea statelor de funcții ale instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Rădăuți .

Art.2 Se aprobă Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale Primăriei Municipiului Radauti, Judetul Suceava si a institutiilor si seviciilor publice aflate in subordinea consiliului local, conform anexelor nr.1 - 4, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. In urma reorganizarii prevazute la art.1 si 2, Direcția de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local Rădăuți va funcționa ca structură fără personalitate juridică.

Art.7. Pentru respectarea drepturilor de carieră ale funcționarilor publici și ale personalului de natură contractuală ale căror posturi sunt afectate de aprobarea noii structuri organizatorice, procedurile legale prevazute de Ordonanta de urgenta nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare și ale Legii nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se vor aplica până la data de 31 august 2021 in acest sens reorganizarea va produce efecte depline si noile structuri aprobate vor fi functionale incepand cu data de 1 septembrie 2021.

Art.8. La data de 1 septembrie 2021 incetează personalitatea juridică a Direcției de Asistență Socială Rădăuți si a Casei de Cultură Rădăuți.

Art.9. La data intrarii in vigoare a prezentei hotărâri orice alte prevederi contrare din hotărâri anterioare ale consiliului local Rădăuți își incetează efectele.

Art.10. Primarul Municipiului Rădăuți va stabili prin dispoziție condițiile specifice de ocupare a funcțiilor vacante din cadrul Primăriei Municipiului Radauti, Judetul Suceava si a institutiilor si seviciilor publice aflate in subordinea consiliului local.

Art.11. Primarul Municipiului Radauti prin structurile Aparatului de Specialitate va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

INIȚIATOR,
Primar
Bogdan-Andrei Loghin



Avizează pentru legalitate,
Secretar general municipiu,
Marinică Sofroni



REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului municipiului Rădăuți și al Direcției de Asistență Socială Rădăuți aflată în subordinea Consiliului Local Rădăuți, precum și modificarea statelor de funcții ale instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local Rădăuți

Administrația publică locală trebuie să fie o administrație care simplifică și consolidează instituții și mecanisme și să se bazeze pe procese decizionale predictibile și fundamentate, resurse umane profesionale și un management financiar eficient orientat către interesul public.

Ne dorim ca Municipiul Radauti sa fie o unitate administrativ teritoriala cu administrație publică performantă. Administrația publică locală creează condițiile pentru ca Municipiul Radauti să se dezvolte prin efortul comun al tuturor părților interesate. Vom susține digitalizarea serviciilor publice (intervenții de tip smart-city pentru siguranța publică, servicii și utilități publice, monitorizare energie, mediu, iluminat public, sisteme GIS, etc.).

Viziunea de dezvoltare a Municipiul Radauti este centrată pe:

- dezvoltarea mediului economic prin susținerea mediului de afaceri existent și printr-un program puternic și dinamic de stimulare și dezvoltare al întreprinderilor locale,
- creșterea calității traiului în comunitate, înțelegând prin aceasta un mediu de locuire curat și civilizată, ofertant pentru petrecerea timpului liber, susținut de o infrastructură modernă și de accesul la servicii publice de bună calitate
- trei inițiative strategice care susțin și accelerează dezvoltarea, inițiative care au în vedere dezvoltarea administrației publice, dezvoltarea turismului și dezvoltare a orașului "smart" prin digitalizarea urbană.

Modernizarea administrației publice

Obiectivele instituțiilor administrației publice locale au ca deziderat atât asigurarea unor servicii caracterizate de un înalt profesionalism bazate pe rezolvarea cât mai promptă și eficientă a problemelor cetățenilor, cât și buna gospodărire a teritoriului administrat.

În acest sens sunt avute în vedere creșterea capacității de planificare și implementare eficientă a proiectelor, creșterea competențelor resurselor umane, întărirea capacității locale de planificare și de punere în practică a planurilor, măsurilor, proiectelor de dezvoltare, parteneriatelor, etc. și digitalizarea serviciilor și relaționarea cu diversele structuri locale.

Participarea și implicarea cetățenilor utilizând modalități de consultare publică sunt mijloace nu numai de dinamizare a societății ci și de responsabilizare și participare a locuitorilor municipiului la proiectele de dezvoltare inițiate.

Obiective propuse:

- Creșterea capacității administrative
- Creșterea calității și diversificarea serviciilor publice, digitalizare administrativă
- Dinamizarea vieții societății civile din comunitate, implicarea cetățenilor prin procese consultative în prioritizarea unor proiecte.

Digitalizarea în folosul comunității urbane

Această inițiativă este plasată în contextul conceperii orașelor inteligente ca ansambluri de infrastructuri informatice urbane modernizate și eficientizate, conectate funcțional și tehnologic cu soluții tehnice noi pentru comunicare și accesul la serviciile publice curente. Aceste rețele trebuie să conecteze zonele de muncă, locuințele, petrecerea timpului liber și servicii conexe și să ofere soluții de comunicare, accesul la serviciile publice curente, consultare și dialog între toate mediile și cu autoritățile.

O altă premisă importantă este nivelul ridicat de digitalizare a administrației publice, atât în procesele interne cât și în serviciile pentru cetățeni și societate civilă și mediul de afaceri.

Mai mult, contextul actual a "forțat" interesul oamenilor pentru mediul digital, multe din activitățile cotidiene de muncă, educație și formare, comunicare cotidiană și până la consultațiile medicale să treacă din mediul fizic în cel digital. Astfel, pe lângă comerțul online, utilizarea spațiului virtual devine o necesitate zilnică.

În acest sens, obiectivul de digitalizare în folosul comunității urbane, intenționează să creeze infrastructura fizică și de competențe necesare locuitorilor pentru activitățile zilnice de viață și muncă și să ridice standardele de acces la rețelele de informații și serviciile virtuale ale "utilizatorilor" locuitori ai municipiului la un nivel superior de calitate.

Măsurile avute în vedere:

- Sprijinirea extinderii și dezvoltării infrastructurii rețelelor de date și crearea unor puncte de acces public urban;
- Susținerea unui program de dobândire a abilităților digitale de către utilizatorii locali și de conștientizare a drepturilor și condiționărilor în spațiul virtual.
- Susținerea digitalizării serviciilor publice, intervenții de tip smart-city pentru siguranța publică, asigurarea unor servicii publice adaptate la noile nevoi de siguranță și ordine publică ale comunității, asigurarea supravegherii video și a monitorizării cu ce se întâmplă în municipiu, cum evoluează acesta și cum se poate asigura o calitate mai bună a vieții.

Cu ajutorul tehnologiei și a senzorilor integrați în sisteme de monitorizare în timp real, datele sunt colectate de la senzori și dispozitive conectate, sunt procesate, prelucrate și analizate în mod integrat, într-un sistem coerent, care permite autorității să utilizeze camerele de supraveghere legate în rețea în combinație cu o gamă largă de module performante de analiză video, pentru a eficientiza aplicarea legii și pentru a îmbunătăți semnificativ siguranța generală a municipiului.

Sistemele de planificare și gestionare a siguranței publice, a clădirilor, a structurilor administrative prevăzute în planul de investiții și în strategia de dezvoltare, contribuie la construirea unui model eficient de prevenție a criminalității cu sprijinul acestor instrumente care poate contribui, pe termen mediu și lung, la reducerea substanțială a criminalității, la creșterea încrederii populației în autorități competente precum și la sentimentul general de siguranță în sector.

Se impune ajustarea schemei de personal, recalibrarea programului zilnic al Direcției de Poliție Locală cu stabilirea unor priorități zilnice, implementarea sistemelor de planificare și gestionare a siguranței publice, a clădirilor, a structurilor administrative, comasarea unor atribuții și delegarea altora prin externalizarea către terți a unor activități (*paza obiective de investiții, activități de patrulare, etc.*) în condiții de eficiență economică, cu adaptare la noile necesități și rigori impuse de evoluția și dezvoltarea comunității locale, astfel încât structura din cadrul Aparatului de specialitate Direcția

Politei Locala sa fie eficienta si pliata pe nevoile cetatenilor, să fie o structură suplă și flexibilă în vederea:

- eficientizării structurii, dar și a activității desfășurate de către personalul Direcției Politiia Locala în relația cu cetățenii municipului;

- optimizării proceselor execuționale și operaționale orientate către cetățeni și mediul de afaceri, , astfel încât să acestea să corespundă nevoilor actuale ale colectivităților locale în domeniul siguranței și ordinii publice, precum și pentru asigurarea unei bune funcționări a poliției locale, în vederea creșterii serviciilor oferite de aceasta .

- optimizării modului în care sunt distribuite resursele umane și materiale la activitatea desfășurată de Poliția Locală.

- asigurării creșterii capacității instituționale a autorităților administrației publice locale de a aplica unitar legislația și a de a soluționa corespunzător problemele intervenite în domeniile de competență aferente Politei locale.

Nevoia urgentă de optimizare și eficientizare a cheltuirii banilor publici în deplină concordanță cu posibilitățile de realizare a veniturilor care să asigure acoperirea cheltuielilor necesare pentru fundamentarea bugetului aferent anului 2021.

Propunerea de desființare a unor posturi din cadrul Primariei Municipiului Radauti, Judetul Suceava și a institutiilor și seveciilor publice aflate în subordinea consiliului local are ca și scop atât eficientizarea activității cât și reducerea cheltuielilor instituției , legiuitorul lăsând angajatorului, potrivit art.40 lit. a) din Codul Muncii prerogativa să-și organizeze activitatea în conformitate cu cerințele unei funcționări eficiente, iar în raport cu aceasta, să redimensioneze numărul personalului angajat pe diferite posturi, potrivit nevoilor reale, să-și stabilească propria strategie în a utiliza cu randament maxim resursele financiare și umane.

În baza prevederilor art.154 alin.(2) și alin.(3) ale Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor:

- art.158, art. 164 alin.(1) , art. 391, art.518 și ale art.519 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii Poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederilor art. III din Ordonanța de urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

Față de considerentele expuse mai sus, propun reorganizarea Primariei Municipiului Radauti, Judetul Suceava și a institutiilor și seveciilor publice aflate în subordinea consiliului local, după cum urmează:

PRIMARIA MUNICIPIULUI RADAUTI, JUDETUL SUCEAVA

Fata de structura organizatorica aprobata anterior prin Hotararea Consiliului Local al Municipiului Radauti nr.48 din 29.03.2018, cu modificarile si completarile ulterioare, numarul de posturi se reduce de la 176 la 175 si intervin urmatoarele modificari:

I Se infiinteaza Compartimentul corp control primar in conformitate cu prevederile OUG nr.119/1999, ce va cuprinde o functie publica de consilier I grad profesional principal (vacanta).

II Se infiinteaza Serviciul Juridic, Arhivă, Fond Funciar și Patrimoniu prin preluarea din vechea structura a compartimentului juridic, a compartimentului arhiva si fond funciar, aflate in subordinea secretarului general al municipiului si a compartimentului administrarea patrimoniu, aflat in cadrul serviciului urbanism,cadastru,mediu,administrarea patrimoniului si a cimitirelor ce va fi condus de un sef serviciu, functie publica de conducere,nou infiintata,vacanta.

Astfel, noul serviciu infiintat va cuprinde :

a) 1 functie publica de conducere nou infiintata de sef serviciu vacanta.

b) Compartimentul juridic cu 6 functii publice de executie : dintre care 5 functii preluate din vechea structura respectiv 1 consilier juridic, clasa I, grad profesional superior; 2 unctii de consilier juridic, clasa I, grad profesional principal, 2 consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent precum si 1 functie publica de executie nou infiintata de consilier juridic, clasa I, grad profesional principal. Este necesara infiintarea unei noi functii de executie de consilier juridic clasa I, grad profesional principal intrucat Directia de asistenta sociala nu va mai avea personalitate juridica in noua structura iar functia publica ocupata in vechea structura a Directiei de asistenta sociala va fi preluata in noua structura.

c) Compartiment patrimoniu si fond funciar rezultat din comasarea compartimentului patrimoniu din vechea structura aflat in cadrul serviciului urbanism cadastru,mediu,administrarea patrimoniului si a cimitirelor si a unei parti din compartimentul arhiva si fond funciar aflat in vechea structura in subordinea secretarului general al municipiului cuprinzand 4 functii publice de executie : dintre care 3 functii publice de executie preluate din vechea structura respectiv 1 de consilier, clasa I, grad profesional superior din cadrul compartimentului arhiva si fond funciar al vechii structuri, 1 de referent, clasa III, grad profesional superior din cadrul compartimentului arhiva si fond funciar din vechea structura si 1 consilier, clasa I, grad profesional superior din cadrul compartimentului administrarea patrimoniului aflat in vechea structura in cadrul serviciului urbanism cadastru,mediu,administrarea patrimoniului si a cimitirelor. Se infiinteaza o noua functie publica de executie vacanta de consilier I grad profesional asistent . Este necesara infiintarea acestei functii intrucat volumul de munca privind administrarea patrimoniului si fondul funciar este foarte mare, doua functii publice existente in vechea structura cu atributii in domeniul fondului funciar si al administrarii patrimoniului nefiind suficiente pentru indeplinirea atributiilor compartimentului.

d) Compartimentul arhiva rezultat din divizarea compartimentului arhiva si fond funciar din vechea structura cuprinzand 1 post contractual de referent , treapta IA , existent in vechea structura.

Funcționarii publici din cadrul compartimentelor din vechea structura respectiv din cadrul Compartimentuluiu juridic, Compartimentului arhiva si fond funciar vor fi numiți în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(1) lit. d și alin.(2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare în cadrul noilor compartimente, Compartiment Juridic,

Compartiment patrimoniu si fond funciar si Compartiment arhiva din cadrul Serviciului Juridic, Arhivă, Fond Funciar și Patrimoniu.

Serviciul Juridic, Arhivă, Fond Funciar și Patrimoniu infiintat in noua structura se va afla in subordinea Secretarului general al Municipiului.

III Se reorganizeaza si se redenumeste Serviciul de Administratie Publica Locală, Resurse Umane, Relatii Publice, Registratură, Achiziții Publice si Programe Europene din vechea structura aflat in subordinea Secretarului general al Municipiului in **Serviciul Administratie Publica Locala** Serviciului de Administratie Publica Locală, Resurse Umane, Relatii Publice, Registratură, Achiziții Publice si Programe Europene. In urma divizarii, Serviciul Administratie Publica Locala din noua structura va cuprinde patru compartimente redenumite din cele 6 existente in vechea structura. Odata cu aceasta divizare, Serviciul Administratie Publica Locala din noua structura va fi subordonat Primarului.

Serviciul Administratie Publica Locala rezultat are urmatoarea componenta dupa cum urmeaza:

a) **functia publica de conducere** de sef serviciu fiind preluata din vechea structura. Având în vedere faptul că atribuțiile funcției publice de Șef serviciu al noului Serviciu Administratie Publica Locala **nu** se modifică mai mult de 50%, fata de atribuțiile funcției publice de Șef serviciu al Serviciului de Administratie Publica Locală, Resurse Umane, Relatii Publice, Registratură, Achiziții Publice si Programe Europene din vechea structura, titularul postului din vechea structura va fi numit in noua functie de sef serviciu administratie publica locala în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(1) si 2) din O.U.G. nr. 57/2019 .

b) **Compartiment administrativ** preluat din vechea structura cuprinzand 4 posturi contractuale respectiv 1 post referent, grad profesional IA , 2 posturi de muncitor calificat si 1 post de secretar dactilograf IA.

Se desfiinteaza postul contractual de inspector de specialitate, grad profesional IA ocupat in vechea structura, atributiile acestui post fiind preluate partial de functionarii din cadrul Compartimentului achizitii publice si tehnologia informatiei format in noua structura si partial de functionarii din cadrul compartimentului patrimoniu si fond funciar format in noua structura.

Personalului de natură contractuală, titular al postului de inspector de specialitate, grad profesional IA desfiintat in noua structura, i se vor aplica prevederile Legii nr. 53/2003 -Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

c) **Compartiment relatii publice si registratura** preluat din vechea structura cuprinzand 2 functii publice de executie respectiv 1 de consilier, clasa I, grad profesional principal si 1 consilier, clasa I, grad profesional asistent si 1 post contractual de referent, grad profesional IA.

d) **Compartiment activitate medicala scolara** preluat din vechea structura cuprinzand 20 posturi contractuale respectiv 3 posturi de medic, medicina generala; 2 posturi de medic stomatolog; 11 posturi de asistent medical grad profesional principal cu postliceala ; 3 posturi de asistent medical cu postliceala si 1 post de mediator sanitar;

e) **Compartiment resurse umane, salarizare si protectia muncii** care se infiinteaza prin comasarea compartimentului resurse umane si salarizare din vechea structura si a compartimentului protectia muncii din vechea structura cuprinzand 5 functii publice de executie respectiv 1 functie publica de consilier I superior existenta in vechea structura in cadrul compartimentului resurse umane si salarizare, 1 functie publica de consilier I superior existenta in vechea structura in cadrul

compartimentului protectia muncii, 1 functie publica de consilier I asistent in vechea structura in cadrul compartimentului resurse umane si salarizare. Se infiinteaza doua functii publice de executie vacante de consilier grad profesional principal, necesitatea infiintarii acestei functii fiind data de cresterea volumului de munca in cadrul compartimentului prin preluarea salarizarii de la Directia de Asistenta Sociala, aceasta ramanand fara personalitate juridica in urma reorganizarii.

Funcționarii publici ce ocupa functiile mentionate mai sus din cadrul vechii structuri vor fi numiți în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(1) lit. d și alin.(2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare în cadrul noii structuri a **Serviciului Administratie Publica Locala.**

IV Se infiintează Compartimentul proiecte, programe in subordinea Primarului ca urmare a reorganizarii Serviciului de Administratie Publica Locală, Resurse Umane, Relatii Publice, Registratură, Achiziții Publice si Programe Europene din vechea structură respectiv compartimentul achizitii publice si programe. Avand in vedere că personalul cu atributii privind achizitiile publice a trecut in noua structura in cadrul serviciului de Achizitii publice, Tehnologia Informatiei, Autoritatea Locala de Transport Local, Autorizare Comerciala, este necesar a se infiinta un nou compartiment pentru personalul cu atributii privind programele europene, compartiment ce va fi denumit în noua structura **compartiment proiecte, programe.**

Noul compartiment infiintat va cuprinde 3 functii publice de executie si 2 posturi contractuale dintre care 2 functii publice existente si in vechea structură de consilier, clasa I, grad profesional superior ; 1 functie publică nou infiintata de consilier, clasa I, grad profesional superior si 2 posturi contractuale nou infiintate de inspector de specialitate, grad profesional IA.

Funcționarii publici ce ocupă funcțiile menționate mai sus din cadrul compartimentului din Compartimentului achiziții publice și programe europene din vechea structura, vor fi numiți în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(1) lit. d și alin.(2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare în cadrul noului Compartiment proiecte, programe.

V. Se infiinteaza Serviciul Achizitii Publice , Tehnologia Informatiei, Autoritatea Locala de Transport Local, Autorizare Comerciala in subordinea Primarului prin preluarea si reorganizarea compartimentului achizitii publice si programe europene din cadrul Serviciului de Administratie Publica Locală, Resurse Umane, Relatii Publice, Registratură, Achiziții Publice si Programe Europene din vechea structura, compartiment ce va fi redenumit in structura noua **Compartiment Achizitii Publice si Tehnologia Informatiei** si prin preluarea compartimentului autoritate locala de transport local si autorizare comerciala aflat in cadrul Directiei tehnice din vechea structura.

Serviciul Achizitii Publice , Tehnologia Informatiei, Autoritatea Locala de Transport Local, Autorizare Comerciala nou infiintat va fi condus de un sef serviciu, functie publica de conducere nou infiintata, vacanta si va cuprinde:

a) **Compartiment achizitii publice si tehnologia informatiei** rezultat din divizarea compartimentului achizitii publice si programe din cadrul Serviciului de Administratie Publica Locală, Resurse Umane, Relatii Publice, Registratură, Achiziții Publice si Programe Europene din vechea structura si din infiintarea unui numar de 3 functii contractuale. Compartimentul achizitii publice si tehnologia informatiei rezultat va cuprinde :1 functie publica de executie de consilier, clasa I, grad

profesional superior existenta in vechea structura in cadrul compartimentului achizitiei publice si programe europene din cadrul Serviciului de Administratie Publica Locală, Resurse Umane, Relatii Publice, Registratură, Achiziții Publice si Programe Europene ; 1 functie publica de executie de consilier achizitiei, clasa I, grad profesional asistent existenta in vechea structura in cadrul compartimentului achizitiei publice si programe europene din cadrul Serviciului de Administratie Publica Locală, Resurse Umane, Relatii Publice, Registratură, Achiziții Publice si Programe Europene. 3 posturi contractuale nou infiintate de inspector de specialitate, grad profesional II, inspector de specialitate, grad profesional I si inspector de specialitate, grad profesional IA.

Necesitatea infiintarii a trei posturi contractuale in cadrul acestui compartiment este data de necesitatea eficientizarii compartimentului de achizitii publice precum si de necesitatea infiintarii unui post cu atributii specifice de IT in cadrul Primariei Radauti.

Funcționarii publici ce ocupa functiile de mai sus in cadrul Compartimentului achiziții publice și programe europene din vechea structura vor fi numiți în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(1) lit. d și alin.(2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare în cadrul noii structuri respectiv Serviciul achizitii publice, tehnologia informatiei, autoritate locala de transport local, autorizare comerciala –compartiment achizitii publice si tehnologia informatiei.

b) Compartiment autoritatea locala de transport local, autorizare comerciala aflat in subordinea Viceprimarului in vechea structura va fi preluat in cadrul serviciului nou infiintat si va cuprinde: 2 functii publice de executie existente in vechea structura si anume de consilier, clasa I, grad profesional superior si de consilier, clasa I, grad profesional asistent;

Funcționarii publici din cadrul Compartiment autoritatea locala de transport local, autorizare comerciala din vechea structura vor fi numiți în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(1) lit. d și alin.(2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare în cadrul noii structuri respectiv Serviciul achizitii publice, tehnologia informatiei, autoritate locala de transport local, autorizare comerciala –compartiment achizitii publice si tehnologia informatiei.

VI. Se infiinteaza Directia Economica in subordinea Primarului ca urmare a desfiintării Serviciului Contabilitate, Buget-Finante, Parcare și Sector Piață Obor din vechea structură si a Serviciului Impozite si Taxe din vechea structură. Structura nou infiintata respectiv **Directia Economica** va fi condusa de un director executiv, functia publică de conducere nou infiintata si va fi formata din:

a) Compartiment contabilitate, buget, finante ce va cuprinde functiile publice si functiile contractuale existente in vechea structura in cadrul serviciului Contabilitate, Buget-Finante, Parcare și Sector Piață Obor respectiv 4 functii publice de executie de consilier, clasa I, grad profesional superior , 1 functie publica de executie clasa I, grad profesional principal; 1 post contractual de inspector de specialitate, grad profesional IA precum si o functie publica de executie nou infiintata de consilier clasa I, grad profesional superior.

Se infiintează functia publica de executie de consilier clasa I, grad profesional superior ca urmare a desfiintării personalitatii juridice la DAS si a preluarii contabilitații DAS de către Primaria Rădăuți.

Compartiment impozite si taxe ce va cuprinde functiile publice existente in cadrul compartimentelor subordonate Serviciului de taxe si impozite din vechea structura respectiv 9 functii

publice de executie existente, de consilier, clasa I, grad profesional superior; 1 functie publica de executie existenta de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior .

Se modifica gradul profesional al functiei publice de executie consilier I asistent, vacanta in vechea structura, în consilier, clasa I, gradul profesional superior cu preluarea atributiilor specifice functiei publice.

Posturile de sef serviciu Contabilitate, Buget-Finante, Parcare și Sector Piață Obor si de Șef serviciu al Serviciului Impozite si Taxe din vechea structură vor fi desfiintate ca urmare a înfiintării postului de Director executiv.

Având în vedere faptul că atribuțiile funcției publice de conducere de director executiv al noii **Directii Economice** se modifică cu mai mult de 50%, fata de atribuțiile funcțiilor publice de conducere de Șef serviciu al Serviciului Contabilitate, Buget-Finante, Parcare și Sector Piață Obor si de Șef serviciu al Serviciului Impozite si Taxe din vechea structură, titularii functiilor din vechea structura vor fi eliberati din functie în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(5) si art.519 alin.(1) lit.c din O.U.G. nr. 57/2019 . Acestora li se va pune la dispozitie lista posturilor vacante din cadrul institutiei.

Se desfiinteaza 2 posturi contractuale de inspector de specialitate grad profesional II si referent grad profesional IA din cadrul compartimentului parcare din vechea structura a Serviciului Serviciului Contabilitate, Buget-Finante, Parcare și Sector Piață Obor , desfiintandu-se si compartimentul parcare intrucat se va trece la sistemul de autotaxare.

Personalului de natură contractuală i se vor aplica prevederile Legii nr. 53/2003 -Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Functionarii publici preluati din vechea structura in noua structură infiintata vor fi numiți în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(1) lit. d și alin.(2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare în cadrul noii structuri respectiv **Directia Economica**.

VII. Se reorganizează Directia Arhitectului Sef în sensul ca se desfiinteaza serviciul de urbanism, cadastru, mediu,administrarea patrimoniului si cimitirelor ca structura din subordinea Directiei Arhitectului Sef, infiintandu-se doua compartimente conduse de functia de arhitect sef, functie publica de conducere existenta si în vechea structura.

Ca urmare a desfiintarii serviciului de urbanism, cadastru, mediu,administrarea patrimoniului si cimitirelor din vechea structura, postul de sef serviciu se desiinteaza, functionarului public ce ocupa acest post va fi eliberat din functie în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(5) si art.519 alin.(1) lit.c din O.U.G. nr. 57/2019 . Acestuia i se va pune la dispozitie cu prioritate lista posturilor vacante din cadrul institutiei în conformitate cu prevederile OUG 57/2019.

Directiei Arhitectului sef din noua structura va fi compusa din :

- **compartimentul urbanism si mediu format** ca urmare a preluarii si redenumirii comaptimentului urbanism, cadastru si mediu din subordinea **serviciului de urbanism, cadastru, mediu, administrarea patrimoniului si cimitirelor** din vechea structura cuprinzand 3 functii publice de executie de consilier, clasa I, grad profesional superior; 2 functii publice de executie nou infiintate de consilier, clasa I, grad profesional superior; 1 functie publica de executie de referent, clasa III, grad profesional superior; 2 posturi contractuale de inspector de specialitate, grad profesional II din care unul preluat din vechea structura si unul nou infiintat;

Functia de referent de specialitate II superior din cadrul vechii structuri a compartimentului urbanism, cadastru, mediu va fi mutata in cadrul Directiei Tehnice reorganizate in conformitate cu prevederile art. 507, alin.9 din OUG nr.57/2019 motivat de faptul ca atributiile functiei corespund atributiilor Directiei tehnice si nu a compartimentului urbanism si mediu, functionarul public ce ocupa acesta functie urmand a fi numit in noua structura a Directiei Tehnice fara a i se schimba atributiile din fisa postului.

Functionarii publici preluati din vechea structura in noua structură infiintata vor fi numiți în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(1) lit. d și alin.(2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare în cadrul noii structuri respectiv **Directia arhitectului sef-compartiment urbanism si mediu.**

- **compartiment locativ, asociatii de proprietari si administrarea cimitirelor** format din comasarea compartimentului locativ din vechea structura aflat in subordinea Arhitectului sef cu compartimentul asociatii de proprietari din vechea structura aflat in subordinea Arhitectului Sef si cu compartimentul administrarea cimitirelor din subordinea Serviciului de urbanism, cadastru, mediu, administrarea patrimoniului si cimitirelor din vechea structura. Compartimentul rezultat denumit **compartiment locativ, asociatii de proprietari si administrarea cimitirelor va cuprinde functiile si posturile preluate din vechea structura respectiv** 1 functie publica de executie de consilier, clasa I, grad profesional superior existenta in vechea structura in cadrul compartimentului locativ, 1 functie publica de executie de consilier, clasa I, grad profesional principal existenta in vechea structura in cadrul compartimentului locativ, 1 functie publica de executie, referent clasa III, grad profesional superior existenta in vechea structurara in cadrul compartimentului administrarea cimitirelor, 1 post contractual de referent, grad profesional IA (vacanta) existent in vechea structura in cadrul compartimentului asociatii de proprietari, 1 post contractual de muncitor, grad profesional III existent in cadrul compartimentului administrarea cimitirelor, 3 posturi contractuale de muncitor necalificar, grad profesional I existente in vechea structura in cadrul compartimentului administrarea cimitirelor (2 ocupate si 1 vacant).

Compartimentul administrarea patrimoniului din vechea structura ce se afla in subordinea serviciului de urbanism, cadastru, mediu,administrarea patrimoniului trece in subordinea serviciului juridic, Arhivă, Fond Funciar și Patrimoniu dupa cum am aratat la punctul II.

Functionarii publici preluati din vechea structura in noua structură infiintata vor fi numiți în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(1) lit. d și alin.(2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare în cadrul noii structuri respectiv **Directia Arhitectului Sef-compartiment locativ,asociatii de proprietari si administrarea cimitirelor.**

VIII Se reorganizeaza Directia Tehnica in sensul ca se infiinteaza un nou compartiment in subordinea acestei Directii denumit Compartiment de monitorizare a serviciilor de utilitati publice, in conformitate cu prevederile art. 8 din Legea 51/2006.

Astfel noua structura a Directiei Tehnice ramane in subordinea viceprimarului si va avea urmatoarea componenta:

- Functia publica de conducere de director executiv.**

-Compartiment de monitorizare a serviciilor de utilitati publice in cadrul caruia se infiinteaza o functie publica de executie grad profesional principal vacanta.

-Sector gospodarie, intretinere si mecanizare format din 1 post contractual de executie existenta si in vechea structura, de inspector de specialitate clasa II, 1 functie publica de referent de specialitate II grad superior preluata din cadrul compartimentului urbanism, mediu si cadastru din vechea structura, 1 post contractual de sofer microbuz scolar grad profesional I; 3 posturi contractuale de sofer grad profesional I; 8 posturi contractuale de muncitor calificat grad profesional I (din care 1 ocupat de 1 persoana a cate ½ din post); 5 posturi contractuale de muncitor necalificat grad profesional I. Se desfiinteaza trei functii contractuiale de muncitor calificat vacante.

- Sector parc zoologic si serviciul local de gestionare a cainilor fara stapan format din 1 post contractual de inspector de specialitate, grad profesional I; 1 post contractual de referent, grad profesional IA; 1 post contractual de sofer, grad profesional I; 12 posturi contractuale de muncitori necalificati, grad profesional I preluate din vechea structura.

Se desfiinteaza 2 posturi contractuale vacante de muncitor necalificati din cadrul sectorului parc zoo vacante.

Funcționarii publici din cadrul vechii structuri a Directiei Tehnice vor fi numiți în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(1) lit. d și alin.(2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare în cadrul noii structuri a Directiei Tehnice.

IX Compartimentul Protectie Civila si Situatii de Urgenta existent in vechea structura in subordinea Primarului trece in noua structură in subordinea viceprimarului si cuprinde : 1 functie publica de executie existenta si in prezent de inspector protectie civila clasa I grad profesional asistent; 1 post contractual de referent grad profesional IA.

Se desfiinteaza postul contractual vacant de inspector de specialitate grad profesional IA.

X. Directia Politiei Locale se reorganizeaza si se restructureaza in sensul ca se infiinteaza serviciul evidenta persoanelor si dispecerat, activitate comerciala si disciplina in constructii ce va fi condusa de un sef serviciu, functie publica de conducere nou infiintata si se desfiinteaza 10 functii publice de executie existente de politist local.

Directia politiei locale in noua structura va cuprinde:

a) 1 functie publica de conducere de director executiv vacanta existenta si in vechea structura (ocupata temporar in prezent prin promovare in functie de conducere a unui functionar de executie);

b) Serviciul evidenta persoanelor si dispecerat, activitate comerciala, disciplina in constructii si afisaj stradal care se infiinteaza prin preluarea in subordine a 4 compartimente existente si va cuprinde :

- 1 functie publica de conducere de sef serviciu in subordinea directorului executiv vacanta , nou infiintata.

- Compartiment evidenta persoanelor si dispecerat : 1 functie publica de executie de politist local clasa I grad profesional principal; 3 functii publice de executie de politist local clasa III grad profesional superior;

Se desfiinteaza functia publica de politist I principal vacanta, 1 functie publica de politist local clasa III superior si o functie publica de politist local clasa I asistent.

- Compartiment activitate comerciala : 1 functie publica de executie de politist local clasa I grad profesional asistent;

- **Compartiment protectia mediului:** 1 functie publica de executie de politist local clasa I grad profesional principal; 1 functie publica de executie de politist local clasa III grad profesional asistent.

- **Compartiment disciplina in constructii si afisaj stradal :** 1 functie publica de executie de politist local clasa III grad profesional asistent; Se desfiinteaza postul de politist local clasa I principal.

c) Compartiment circulatie pe drumuri publice: : 1 functie publica de executie de politist local clasa I grad profesional superior; 1 functie publica de executie de politist local clasa I grad profesional asistent si 4 functii publice de executie de politist local clasa III grad profesional superior;

Se desfiinteaza 1 functie publica de executie de politist local clasa I grad profesional superior;

d) Compartiment ordine, liniste publica si paza : 1 functie publica de executie de politist local clasa I grad profesional superior; 1 functie publica de executie de politist local clasa I grad profesional asistent; 3 functii publice de executie de politist local clasa III grad profesional superior; 2 functii publice de executie de politist local clasa III grad profesional asistent;

Se desfiinteaza 4 functii publice de politist clasa III superior.

Politistii locali urmeaza sa fie numiti în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(1) lit. d, alin.(2) respectiv alin.(3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare în cadrul noii structuri a Directiei Politiei Locale.

XI. Sector Piata Obor existent în vechea structură în cadrul Serviciului si la data de fata va fi in subordinea viceprimarului si cuprinde : 1 post contractual de inspector de specialitate, grad profesional IA; 4 posturi contractuale de casier (2 existente si 2 nou infiintate); 4 posturi contractuale de muncitori necalificati, grad profesional I;

INSTITUTII SI SERVICII PUBLICE DIN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL RADAUTI

Fata de structura organizatorica aprobata anterior prin HCL nr. 282/2019 și nr. 61/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, numarul de posturi se reduce de la 177 la 145 si intervin urmatoarele motificari

Se reorganizeaza Directia de Asistență Socială din subordinea Consiliului Local Rădăuți prin desfiintarea personalitatii juridice urmand ca in urma reorganizarii sa funcționeze ca structură fără personalitate juridică. Fata de vechea structura nu se modifica subordonarea, Directia de Asistenta sociala ramanand in subordinea Consiliului Local si in noua structura fiind condusa de un director executiv, functie publica de conducere, ocupata in vechea structura. Directorul executiv va fi numit in noua structura potrivit art. 418 alin 1) si 2) din OUG 57/2019.

I Directia de asistenta sociala din noua structura va cuprinde:

a) Compartiment prestatii sociale existent si vechea structura cuprinzand 2 functii publice de executie de consilier, clasa I, grad profesional superior; 1 functie publica de executie de consilier, clasa I, grad profesional asistent;

b) Compartiment servicii sociale existent si in vechea structura cuprinzand 3 functii publice de executie de consilier, clasa I, grad profesional superior (existent); 1 functie publice de executie de referent, clasa III, grad profesional superior (existent); 1 functie publice de executie de referent, clasa III, grad profesional asistent (existent). Se desfiinteaza functia publica de consilier juridic clasa I grad profesional principal;

c) Compartiment servicii comunitare existent in vechea structura cuprinzand 10 posturi contractuale de asistent social (ingrijitor la domiciliu, 9 ocupate si 1 vacant existente) ;

d) Asistenti persoane cu handicap existent in vechea structura cuprinzand 71 posturi contractuale de asistent personal (existente 66 ocupate 5 vacante) . Se desfiinteaza 2 posturi contractuale de asistent personal;

e) Cantina de ajutor social existent in vechea structura cuprinzand 2 posturi contractuale de muncitor calificat (bucatar si gestionar); 1 post contractual de sofer; 1 post contractual de muncitor necalificat , posturi existente si in prezent.

Se desfiinteaza 5 posturi contractuale de paznici, ocupate in vechea structura. Serviciile prestate de catre paznici vor fi externalizate prin contract.

Personalului de natură contractuală i se vor aplica prevederile Legii nr. 53/2003 -Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

f) Camin persoane varstnice existent in vechea structura cuprinzand 1 post contractual de administrator; 1 post contractual de medic primar; 1 post contractual de asistent medical PL; 1 post contractual de asistent social debutant; 1 post contractual de psiholog practicant; 2 posturi contractuale de muncitor calificat (bucatar si electrician); 2 posturi contractuale de muncitor necalificat; 1 post contractual de infirmiera; 1 post contractual de ingrijitoare; 1 post contractual de spalatoarea;

Se desfiinteaza 1 post contractual de magaziner (vacant) , 1 post contractual de functionar (vacant), 1 post contractual de asistent medical PL (vacant), 1 post contractual de infirmiera (vacant),5 posturi contractuale de paznici (ocupate). Serviciile prestate de catre paznici vor fi externalizate prin contract.

Personalului de natură contractuală a caror posturi sunt desfiintate i se vor aplica prevederile Legii nr. 53/2003 -Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Avand in vedere faptul ca Direcției de Asistență Socială nu va mai avea personalitate juridica, in noua structura, se desfiinteaza Serviciul contabilitate cu functia publica de conducere aferenta de sef serviciu (ocupata) din vechea structura , Compartimentul economic cu 1 functie publica de executie de consilier, clasa I, grad profesional superior (vacanta) din vechea structura si Compartiment financiar-contabilitate cu 2 functii publice de executie de consilier, clasa I, grad profesional superior respectiv principal (ocupate) din vechea structura.

Funcționarilor publici din cadrul Direcției de Asistență Socială carora li se desfiinteaza posturile vor fi eliberati din functie în conformitate cu prevederile art. 518 alin.(5) si art.519 alin.(1) lit.c din O.U.G. nr. 57/2019 . În perioada de preaviz,functionarilor respectivi li se va pune la dispoziție funcții publice vacante corespunzătoare existente in cadrul autorității publice locale respectiv functii nou create in cadrul noii structuri respectiv in cadrul Directiei Economice si in cadrul Serviciului Administratie puplica locala.

Functionarii publici si personalul contractual a caror functii si posturi nu au fost desfiintate vor fi numiti in functiile si posturile din cadrul noii structuri ai Directiei de Asistenta Sociala, fara personalitate juridica.

II. Clubul Sportiv Municipal CSM "Bucovina" Radauti va funcționa ca și in prezent ca structură cu personalitate juridică in cadrul căreia se va infiinta pe langa posturile existente 1 post contractual de inspector de specialitate grad profesional IA și se va desfiinta 1 post contractual vacant de magaziner.

III Biblioteca Municipală "Tudor Flondor" Radauti va cuprinde fata de vechea structura 2 posturi contractuale respectiv 1 post de conducere de sef birou si 1 post de bibliotecar grad profesional IA.

Se desfiinteaza 1 post contractual de bibliotecar grad profesional IA (ocupat) , 2 posturi contractuale de bibliotecar grad profesional I (1 ocupat, 1 vacant), 1 post contractual de bibliotecar grad profesional I cu postliceala (ocupat) si 1 post contractual de muncitor necalificat grad profesional I; Personalului de natură contractuală i se vor aplica prevederile Legii nr. 53/2003 -Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Desfiintarea posturilor contractuale intervine ca urmare a activitatii reduse pe care Biblioteca Municipală "Tudor Flondor" Radauti a desfasorat-o in ultima perioada, 2 posturi fiind suficiente pentru asigurarea desfasurarii activitatii acesteia.

IV Muzeul Etnografic "Samuil si Eugenia Ionet" Radauti va cuprinde fata de vechea structura 1 post contractual de conservator grad profesional IA; 2 posturi contractuale de muzeograf grad profesional IA; 1 post contractual de restaurator grad profesional I.

Se desfiinteaza postul de sef birou (vacant) , 1 post contractual de muzeograf grad profesional IA, 1 post contractual de conservator grad profesional I studii gimnaziale; 1 post contractual de muncitor necalificat grad profesional I.

Desfiintarea posturilor contractuale intervine ca urmare a activitatii reduse pe care **Muzeul Etnografic "Samuil si Eugenia Ionet" Radauti** a desfasorat-o in ultima perioada, 4 posturi fiind suficiente pentru asigurarea desfasurarii activitatii acesteia.

Personalului de natură contractuală i se vor aplica prevederile Legii nr. 53/2003 -Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Sindicatul Liber al Salariatilor din Primaria Radauti a fost consultat in privinta propunerilor de modificare a noii organigrame alaturi de directorii/sefii servicii/responsabilii de sectoare sau compartimente in sedinta din data de 05 aprilie 2021. Ulterior in data de 7 aprilie 2021 a mai avut loc o sedinta a Sindicatului Liber al Salariatilor din Primaria Radauti la care am participat. Propunerea venita din partea unei parti a membrilor sindicatului cat si a altor salariati care nu sunt membrii de a se diminua drepturile salariale a tuturor angajatilor cu un procent de pana la 10% , in concordanta cu pastrarea structurii organigramei in forma actuala pe toata durata mandatului subsemnatului nu poate fi acceptata deoarece ar contravenii scopului urmarit de mine de a eficientizarea activitatea institutiei , și de a aplica propria strategie în a utiliza cu randament maxim resursele financiare și umane.

Toate modificările prezentate anterior au fost făcute avându-se în vedere prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale Legii nr.53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare – Codul muncii.

Menționez faptul că s-au respectat prevederile art. 391 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare privind stabilirea numărului total de funcții publice de conducere în cadrul fiecărei autorități sau instituții publice.

Față de situația prezentată, supun spre aprobare proiectul de hotărâre în forma inițiată.

Primar,
Bogdan-Andrei LOGHIN