



ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
MUNICIPIUL RĂDĂUȚI
CONSILIUL LOCAL RĂDĂUȚI

România
Județul Suceava
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI RĂDĂUȚI
Nr. 98556 din 25.01.2019



PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, sectoarelor subordonate și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Rădăuți

Consiliul Local al municipiului Rădăuți;

Având în vedere:

- Expunerea de motive prezentată de primarul municipiului Rădăuți, Nistor Tatar înregistrată sub nr. _____/_____;
- Raportul serviciului de administrație publică locală, resurse umane, relații cu publicul, achiziții publice și programe înregistrat sub nr. _____/_____;
- Raportul serviciului contabilitate, buget-finanțe, înregistrat sub nr. _____;
- În conformitate cu prevederile art.11, alin.(1) și art.18) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- În conformitate cu prevederile art.36 din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investițiilor publice și a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene ;
- HGR nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plată;
- Avizul consultativ al Sindicatului nr. _____;

În temeiul art. 36 alin. (2) lit.a) și alin.(3), lit.b), art.45 alin.2), art.49 din Legea 215/2001 privind administrația publică locală, (r2), cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1. Începând cu data de 1 ianuarie 2019, se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual la nivelul Primăriei Municipiului Rădăuți, sectoarelor subordonate și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Rădăuți, conform anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Începând cu data de 1 ianuarie 2019, se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual la Direcției de Asistență Socială, conform anexei nr.2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, conform art.40 din Legea nr.153/2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilieri locali din cadrul Consiliul Local Rădăuți pentru participarea la numărul maxim de ședințe care este de 10% din indemnizația lunară a primarului.

(2) Conform alin.(1), al prezentului articol, numărul maxim de ședințe pe lună calendaristică pentru care se poate acorda indemnizația este de trei după cum urmează:

- o ședință ordinară sau extraordinară a consiliului local 4%;

- două ședințe a comisiilor de specialitate, indiferent dacă respectivul consilier face parte din două sau mai multe comisii, plata acestora fiind condiționată și de participarea la ședințele extraordinare ale Consiliului local în conformitate cu Regulamentului de organizare și funcționare al consiliului Local Rădăuți.

Art.4. Salariile de bază prevăzute în anexele nr.1 și nr.2 pentru funcții de execuție sunt pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5. Stabilirea salariilor de bază individuale, valabile începând cu 1 ianuarie 2019, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “**Administrație**” din Primăria Municipiului Rădăuți și din serviciile publice de subordonare locală, cu personalitate juridică și fără personalitate juridică, se face corespunzător încadrării din luna decembrie 2018 în funcție și grad pentru funcții de conducere, respectiv în funcție, grad/treaptă și gradație pentru funcții de execuție, conform art. 1-2 din prezenta hotărâre.

Art. 6. Primarul municipiului Rădăuți, Serviciul de administrație publică locală, resurse umane, relații cu publicul, achiziții publice și programe și serviciului contabilitate, buget-finanțe, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INITIATOR,
PRIMAR,
Nistor Tatar**



**ANEXA - salarii conform Legii nr. 153 / 2017
începând cu 1 ianuarie 2019**

Funcții de demnitate publică alese

Nr. crt	Funcția	Indemnizație lunară	Coeficient
1	Primar municipiu (20.001 până la 50.000 locuitori)	13520	6,5
2	Viceprimar municipiu (20.001 până la 50.000 locuitori)	11440	5,5

Funcții publice

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza - lei -		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar municipiu	S	11024	11440	5,3	5,5
2	Director general	S	10816	11232	5,2	5,4
3	Arhitect-șef	S	10816	11232	5,2	5,4
4	Director executiv	S	10608	11024	5,1	5,3
5	Șef serviciu	S	9776	10192	4,7	4,9
6	Șef birou	S	8944	9360	4,3	4,5

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza - lei - Gradația 0	Coeficient
1	Auditor			
	- grad profesional superior	S	5866	2,82
	- grad profesional principal	S	5533	2,66
2	- grad profesional asistent	S	5200	2,50
	Consilier, consilier juridic, inspector			
	- grad profesional superior	S	5699	2,74
	- grad profesional principal	S	5034	2,42
3	- grad profesional asistent	S	4368	2,10
	- grad profesional debutant	S	3702	1,78
	Referent de specialitate			
	- grad profesional superior	SSD	4701	2,26
4	- grad profesional principal	SSD	4035	1,94
	- grad profesional asistent	SSD	3370	1,62
	- grad profesional debutant	SSD	3203	1,54
	Referent			
4	- grad profesional superior	M	4035	1,94
	- grad profesional principal	M	3370	1,62
	- grad profesional asistent	M	3203	1,54
	- grad profesional debutant	M	3037	1,46

5	Polițist local, clasa I			
	- grad profesional superior	S	5699	2,74
	- grad profesional principal	S	5034	2,42
	- grad profesional asistent	S	4368	2,10
6	Polițist local, clasa a II-a			
	- grad profesional superior	SSD	4701	2,26
	- grad profesional principal	SSD	4035	1,94
	- grad profesional asistent	SSD	3370	1,62
7	Polițist local, clasa a III-a			
	- grad profesional superior	M	4035	1,94
	- grad profesional principal	M	3370	1,62
	- grad profesional asistent	M	3203	1,54
	- grad profesional debutant	M	3037	1,46

Funcții contractuale

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza - lei -		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Administrator public	S	1102	11440	5,3	5,5
2	Director	S	8944	9360	4,3	4,5

b) Funcții de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza - lei - Gradația 0	Coeficient
	Auditor			
	- grad profesional IA	S	4534	2,18
	- grad profesional I	S	4202	2,02
2	- grad profesional II	S	3536	1,70
	Consilier, cons. jurid., insp. de specialitate			
	- gradul IA	S	4368	2,10
	- gradul I	S	4035	1,94
3	- gradul II	S	3702	1,78
	- debutant	S	3370	1,62
	Referent			
	- gradul IA	SSD	4202	2,02
4	- gradul I	SSD	3869	1,86
	- gradul II	SSD	3536	1,70
	- debutant	SSD	3203	1,54
	Referent			
5	- treapta IA	M	3702	1,78
	- treapta I	M	3536	1,70
	- treapta II	M	3370	1,62
	- debutant	M	3203	1,54
6	Secretar - dactilograf, dactilograf			
	- treapta IA	M	4576	2,20
	- treapta I	M,G	4160	2,00
	- treapta II	M,G		1,80
7	- debutant	M,G	3120	1,50
	Casier, magaziner	M,G		
8	- debutant	M,G	3037	1,46

7	Şofer			
	- treapta I	M,G	2954	1,42
	- treapta II	M,G	2496	1,20
8	Muncitor calificat			
	- treapta I	M,G	2954	1,42
	- treapta II	M,G	2912	1,40
	- treapta III	M,G	2787	1,34
	- treapta IV	M,G	2704	1,30
9	Muncitor necalificat			
	- treapta I	M,G	2621	1,26
	- treapta II - fara sporuri	M,G	2288	1,10

Notă: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevazute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, respectiv Anexa nr.1, se utilizează și pentru stabilirea salariilor la cabinetul demnitarului primarului Municipiului Rădăuți, precum și aparatul de lucru al Consiliului Local Rădăuți.

Salariu de bază rezultă din înmulțirea coeficienților aferenți fiecărei funcții cu valoarea salariului minim brut pe țară garantat în plată, la care se adaugă gradația corespunzătoare fiecăruia, cu excepția funcțiilor de conducere și se modifică ori de câte ori se modifică salariu minim brut

SINDICATUL LIBER AL SALARIATILOR DIN PRIMARIA RADAUTI
SENEGEAC TATIANA

PRIMAR,
NISTOR TATAR

VIZAT CFP,
COSOVAN MIHAELA-CRISTINA

SEF SERVICIU
MITRIC ELENA




ANEXA - salarii conform Legii nr. 153 / 2017

I. Funcții publice
 a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza - 2019 -	
			Grad II	Coefficient
1	Director executiv	S	11024	5,3
2	Sef serviciu	S	10192	4,9

b) Funcții publice de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza - lei - Gradatia 0	Coefficient
1	Consilier, consilier juridic, inspector			
	- grad profesional superior	S	5699	2,74
	- grad profesional principal	S	5034	2,42
	- grad profesional asistent	S	4368	2,10
	- grad profesional debutant	S	3702	1,78
2	Referent			
	- grad profesional superior	M	4035	1,94
	- grad profesional principal	M	3370	1,62
	- grad profesional asistent	M	3203	1,54
	- grad profesional debutant	M	3037	1,46

II. Funcții contractuale

a) Funcții de execuție

Nr.crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza - lei - Gradatia 0	coeficient
3	Administrator - treapta I	M	3037	1,46

4	Functionar arhivar - treapta I	M	2787	1,34
5	Casier; magaziner - debutant	M,G	3037	1,46
6	Şofer - treapta I	M,G	2954	1,42
7	Muncitor calificat			
	- treapta I	M,G	2954	1,42
	- treapta II	M,G	2912	1,40
	- treapta IV	M,G	2787	1,34
8	Muncitor necalificat			
	- treapta I	M,G	2621	1,26
9	Paznic			
	- treapta I	M,G	2621	1,26

Salariu de baza rezulta din inmultirea coeficientilor aferenti fiecarei functii cu valoarea salariului minim brut pe tara garantat în plată, la care se adauga gradatia corespunzatoare fiecaruia, și se modifică ori de cate ori se modifica salariul minim brut

Reprezentantul salariatilor
Senegeac Tatiana

Intocmit
Marsu Caymen

Sef Serviciu Contabilitate
Nistor Gavril

Director Executiv
Mironescu Marinela



EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, sectoarelor subordonate și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Rădăuți

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (1)-(4) și ale art. 45 alin. 6) din Legea nr. 215/ 2001 a administrației publice locale, actualizată, precum și ale art. 11 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, propun spre aprobare Consiliului Local al municipiului Rădăuți prezentul proiect de hotărâre cu următorul obiect: stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului, sectoarelor subordonate și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Rădăuți, care se aplică începând cu 1 ianuarie 2019.

În motivarea proiectului de hotărâre de consiliu local se prezintă următoarea situație:

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:

- indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar, începând cu data de 01 ianuarie 2019, se determină în conformitate cu art. 13 alin(1) și art. 38 alin.(2) lit. c) din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr. IX la lege (coeficient 5,5) cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. Pentru anul 2019 salariul de baza minim garantat în plată este de 2080 lei conform HG nr. 937 /2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată;

- conform art.11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu din primărie și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi.

Având în vedere faptul că începând cu 1 ianuarie 2019, ordonatorii de credite trebuie să acorde obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de baza minime brute pe țară garantate în plată, dar proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, am decis diminuarea

coeficienților stabiliți anterior prin HCL nr.138/2017, astfel încât majorarea salariilor rezultate ca urmare a majorării salariului minim și acordarea normei de hrană să nu afecteze bugetul local cu mai mult de 12% față de cheltuielile de personal efectuate în anul 2018 cumulate pe toate sectoarele de activitate.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art.11), alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Pentru toate celelalte funcții salariile de baza (și coeficienții aferenți) sunt stabilite/ stabiliți fara a depasi indemnizația lunară a funcției de viceprimar.

În conformitate cu art. 36 alin (1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, se stabilesc noi salarii de bază, conform funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradație corespunzătoare vechimii in munca, deținute de fiecare angajat, în baza coeficienților aprobați.

Având in vedere cele de mai sus propunem spre aprobare proiectul de hotărâre în forma prezentată de inițiator, cu anexele aferente.

Inițiator
Primar,
Nistor Tatar