

ROMÂNIA
JUDETUL SUCEAVA
MUNICIPIUL RĂDĂUȚI
P R I M A R

DISPOZIȚIE

privind încetarea raportului de serviciu, prin eliberare din funcția publică a domnului **Balint Adrian-Liviu**, polițist local, clasa I, grad profesional asistent, gradația 4 în cadrul Direcției Poliției Locala al UAT-Municipiul Rădăuți

Primarul municipiului Rădăuți, prin viceprimar Maerean Epifanie-Tiberiu, conform Ordinului Prefectului nr.233/19.09.2014;

Având în vedere :

-raportul de evaluare nr.2735/2015 prin care domnul viceprimar Maerean Epifanie-Tiberiu, acordă calificativul nesatisfacator domnului Balint Adrian-Liviu, polițist local, clasa I, grad profesional asistent, gradația 4 în cadrul Direcției Poliției Locala al UAT-Municipiul Rădăuți;

-prevederile art.97 lit.c) coroborate cu art. 99 lit.d) din Legea nr.188/1999, privind Statutul funcționarilor publici (r2) și actualizată;

-dispozițiile HCL Rădăuți nr.144/30.10.2014 privind aprobarea funcțiilor publice, organigramei și statului de funcții pentru aparatul propriu și serviciile subordonate Consiliului local pentru anul 2014;

În temeiul prevederilor art. 63 alin.(1) lit.d) coroborate cu alin. (5) lit.e) și art. 68 alin.(1) din Legea nr. 215/2001, a administrației publice locale, republicată, actualizată.

DISPUNE:

Art. 1- Începând cu data de 10 aprilie 2015 se aprobă încetarea raportului de serviciu, prin eliberare din funcția publică a domnului **Balint Adrian-Liviu**, polițist local clasa I, grad profesional asistent, gradația 4 în cadrul Direcției Poliției Locală a UAT-Municipiul Rădăuți, *pentru incompetența profesională*, respectiv obținerea calificativului "nesatisfacator" la evaluarea performanțelor profesionale individuale, conform art.97 lit.c) coroborat cu art. 99 lit.d) din Legea nr.188/1999, privind Statutul funcționarilor publici (r2) și actualizată.

Art.2- Începând cu data de 09 martie 2015, se acordă domnului Balint Adrian-Liviu, polițist local clasa I, grad profesional asistent, gradația 4 în cadrul Direcției Poliției Locala al UAT-Municipiul Rădăuți un preaviz de 30 zile calendaristice.

Art.3- Cu drept de contestație, în termen de 30 zile calendaristice, de la comunicare către Secția de contencios administrativ a Tribunalului Suceava.

Art.4- Serviciul administrație publică locală, resurse umane, relații cu publicul, achiziții publice și programe europene va aduce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

p. PRIMAR,
Maerean Epifanie-Tiberiu

Rădăuți:06 martie 2015

Nr. 224

Avizat pentru legalitate:
SECRETAR AL MUNICIPIULUI,
Onciul Adrian-Valentin



HOTĂRÂRE nr. 1.344 din 31 octombrie 2007 (*actualizată*)
privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină

EMITENT: GUVERNUL

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 768 din 13 noiembrie 2007

Data intrării în vigoare : 12 ianuarie 2008

Forma actualizată valabilă la data de : 9 martie 2015

ART. 50

(1) În termen de 10 zile calendaristice de la data primirii raportului comisiei de disciplină, persoana care are competența legală de a aplica sancțiunea disciplinară va emite actul administrativ de sancționare.

(2) În cazul în care persoana care are competența legală de a aplica sancțiunea disciplinară aplică o altă sancțiune decât cea propusă de comisia de disciplină, are obligația de a motiva această decizie.

(3) Sub sancțiunea nulității absolute, actul administrativ de sancționare va cuprinde în mod obligatoriu:

- a) descrierea faptei care constituie abatere disciplinară;
- b) temeiul legal în baza căruia se aplică sancțiunea disciplinară;
- c) motivul pentru care a fost aplicată o altă sancțiune decât cea propusă de comisia de disciplină, în situația prevăzută la alin. (2);
- d) termenul în care sancțiunea disciplinară poate fi contestată;
- e) instanța competentă la care poate fi contestat actul administrativ prin care s-a dispus sancțiunea disciplinară.

(4) La actul administrativ de sancționare prevăzut la alin. (3) se anexează raportul comisiei de disciplină, sub sancțiunea nulității absolute.

(5) Actul administrativ de sancționare se comunică în termen de maximum 5 zile calendaristice de la expirarea termenului prevăzut la alin. (1):

- a) compartimentelor cu atribuții în domeniul resurselor umane din cadrul instituției sau autorității publice în cadrul căreia își desfășoară activitatea funcționarul public a cărui faptă a fost sesizată ca abatere disciplinară;
- b) comisiei de disciplină care a elaborat și transmis raportul;
- c) funcționarului public a cărui faptă a fost sesizată ca abatere disciplinară;
- d) persoanei care a formulat sesizarea.

ART. 51

Funcționarul public nemulțumit de sancțiunea disciplinară aplicată o poate contesta, în condițiile legii, la instanța de contencios administrativ competentă.